

ABSTRAK

Devi Evan Prihdiananto, 2013. Anteseden Motivasi Kerja Dan Konsekuensinya Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Karyawan Kontrak Pada PT. Sami Surya Indah Plastik Di Sukoharjo.

Penelitian ini bertujuan untuk mengetahui pengaruh Anteseden Motivasi Kerja Dan Konsekuensinya Terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* Karyawan Kontrak Pada PT. Sami Surya Indah Plastik Di Sukoharjo. Permasalahan dalam penelitian ini adalah apakah ada pengaruh variabel kepuasan kerja dan komitmen organisasional terhadap motivasi kerja, apakah ada pengaruh kepuasan kerja dan komitmen terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* karyawan kontrak, dan apakah ada pengaruh motivasi kerja terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* karyawan kontrak. Sedangkan Hipotesis penelitiannya adalah; “Kepuasan kerja dan komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan terhadap motivasi kerja, kepuasan kerja dan komitmen organisasional juga berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*, dan motivasi kerja berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*).

Tehnik pengambilan sampel menggunakan tehnik *Purpose Sampling*. Sampel penelitian ini adalah karyawan kontrak PT. Sami Surya Indah Plastik Sukoharjo gedung divisi I (Ssi-I) yang berjumlah 100 orang. Pengumpulan data melalui wawancara, kuesioner, dan studi pustaka. Pengolahan data menggunakan perangkat *Partial Least Square (smartPLS)*, karena dengan *Partial Least Square (PLS)* peneliti lebih mudah dalam mengetahui hasil hipotesisnya.

Hasil penelitian PLS menunjukkan bahwa kemunculan motivasi kerja dipengaruhi oleh tingkat kepuasan kerja, komitmen organisasional sebesar 37,1%, sedangkan OCB sebesar 47,5% dipengaruhi oleh 3 variabel terkait (kepuasaan kerja, komitmen organisasional, dan motivasi kerja). Dengan demikian, dapat disimpulkan bahwa kepuasan kerja dan komitmen organisasional berpengaruh positif dan signifikan (nyata) terhadap motivasi kerja dan juga disimpulkan ke-3 variabel terkait (kepuasaan kerja, komitmen organisasional, dan motivasi kerja) berpengaruh positif dan signifikan terhadap *Organizational Citizenship Behavior (OCB)* pada taraf signifikan 5% (hipotesis diterima).

Kata Kunci : Kepuasan kerja, Komitmen organisasional, Motivasi kerja, *Organizational Citizenship Behavior (OCB)*